



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลควนเนียง.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ ๑๐ ต.รัษฎา อ.ควนเนียง จ.สงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. ปณิษฐา หนูจินดา.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด โรงพยาบาลควนเนียง.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๙๖๘๒๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panin๓๔๔๕@gmail.com.....LINE ID :๐๘๑๘๙๖๘๒๙๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กร</p>	<p>มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ รุ่น รวม จำนวน ๑๕๘ คน จาก จำนวนทั้งหมด ๑๖๐ คิด เป็นร้อยละ ๙๘.๗๕</p>	<p>- ผลการประเมิน พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่วนใหญ่อยู่ใน ระดับที่เหมาะสม -คะแนนเฉลี่ยความรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม เท่ากับ ๖.๙๗ จาก คะแนนเต็ม ๑๔ - เจ้าหน้าที่ร่วมกันรับ ฟังประเด็นความรู้ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ข้อกำหนด</p>	<p>๓,๗๕๐บาท</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง</p>		<p>/</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และการต่อต้าน เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้						
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบายด้านคุณธรรม ของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะ	ผู้อำนวยการพร้อมด้วย บุคลากรในพร.ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เมื่อ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่รพ.ดำเนิน กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนเป็นองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการด้วยความตั้งใจ และเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกัน	๕๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง		/		
	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่อง ผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กร “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	- มีการสร้าง QR-code สำหรับการรวบรวมประเด็น - เจ้าหน้าที่รพ.ร่วมเสนอข้อคิดเห็น จำนวน ๑๖ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการเสนอแนะเพื่อการพัฒน ำ อ ง ค์ ก ร / หน่วยงาน		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลความเนียง		/		
	๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ วันสำคัญตามประเพณีไทย และวันสำคัญทางศาสนา	- วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๖ วันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เจ้าหน้าที่ร่วมพิธีตักบาตรตอนเช้า และพิธีวางพวงมาลา มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๒๖ คน - วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๖ วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ ๙ มีเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรและวางพานพุ่ม	เจ้าหน้าที่รพ.แสดงออกถึงความจงรักภักดี รู้สึกซาบซึ้งใจในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน และจะน้อมนำหลักคำสอนของพระองค์ท่านเป็นหลักในการดำเนินชีวิตต่อไป	-	ฝ่ายบริหาร	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะทั้งที่เป็น พื้นที่การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมและส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะโดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>(๑) กิจกรรมคนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ใน สังคม</p>	<p>ดอกไม้ มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมจำนวน ๓๒ คน</p> <p>-เจ้าหน้าที่จำนวน ๒ ท่าน (แผนกแพทย์แผน ไทย ตึกผู้ป่วยใน) ได้ รับคำชมในพฤติกรรม บริการจากผู้รับบริการ - เจ้าหน้าที่รพ. ช่วยตาม หาแมวที่หนีคืนเจ้าของได้ อย่างปลอดภัย - เจ้าหน้าที่รพ. ร่วมหา บ้านให้สุนัข - มีการนำเสนอกิจกรรม เชิดชูคนทำดีผ่านบอร์ด เชิดชูคนทำดี และไลน์ กลุ่มเจ้าหน้าที่</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ. มีจิต อาสาและมีพฤติกรรม บริการที่ดี ก่อให้เกิด ผลดีต่อผู้รับบริการ</p>		<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ ผ่านการประเมิน</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการ จัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประภาศคุณ ความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณใน วาระต่างๆ</p> <p>(๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณคน ทำดีในวาระต่างๆ</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน</p>								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลควน เนียง	- คำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ.ควน เนียง เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการชมรม สามารถดำเนินงานได้ ตามกรอบบทบาท หน้าที่	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณ การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรโดย ใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ				คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ควนเนียง				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๔๕.....คน๑๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๓๐.....คน๓.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๘๖.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการความรู้คู่คุณธรรม โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...การส่งเสริมด้านความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมในการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๘.๗๕ เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๙๖ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการใช้คุณธรรมหลัก ๕ ประการในการดำเนินชีวิต การจัดอบรมให้ความรู้ช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักและเห็นความสำคัญของการประพฤติหรือมีพฤติกรรมที่เหมาะสม ซึ่งประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

